

Утверждено
приказом директора МБУ ДО
«Спортивная школа № 3»
от 28.03.2023 №31-а

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения.

1. Настоящее положение составлено в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.
2. Данное положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО «Спортивная школа № 3».

2. Права и обязанности работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд образовательного процесса;
- определять формы и сроки прохождения подготовки

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работу;
- производить работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену учебных занятий; планировать повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников до 3 лет и довести до сведения работников приказом по школе.

3. Права и обязанности работников

3.1. Работник имеет право:

- в соответствии со статьей 187 ТК РФ на повышение квалификации с отрывом от работы;

- на повышение квалификации через курсовую подготовку, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы 1 раз в 3 года;

- в соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года;

3.2. Работник обязан:

- в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень;

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- предоставить руководителю документ, подтверждающий прохождение и результаты повышения квалификации