

СОГЛАСОВАНО  
Глава города Тамбова  
Тамбовской области  
\_\_\_\_\_ Н.В. Макаревич

УТВЕРЖДЕНА  
приказом директора  
МБУДО ДЮСШ единоборств № 3  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ В.Ю. Крюков

**ПРОГРАМА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА  
ЕДИНОБОРСТВ № 3»  
НА 2020-2024 ГОДЫ**

Тамбов  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 на 2020-2024 годы	3
1. Аналитико-прогностическое обоснование программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	5
1.1. Нормативно-правовые основания для разработки программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	5
1.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	6
1.2.1. Краткая информационная справка о МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	6
1.2.2. Характеристика контингента учащихся МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	8
1.2.3. Характеристика кадрового состава МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	9
1.2.4. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	10
1.2.5. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	11
1.2.6. Характеристика внешних связей МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	12
1.2.7. Характеристика системы управления МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	12
1.2.8. Характеристика инновационных процессов МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	13
1.2.9. Характеристика основных результатов образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	13
1.2.10. Оценка конкурентных преимуществ МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	14
1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	14
2. Концепция и целевые ориентиры развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	16
2.1. Концепция развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	16
2.2. Этапы реализации программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	17
2.3. Ожидаемые результаты реализации программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	17
2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	18
2.5. План мероприятий программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	20
2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3	28

## ПАСПОРТ

программы развития муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа  
единоборств № 3»

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3» на 2020-2024 годы (далее – Программа развития)
Заказчик программы	Администрация города Тамбова Тамбовской области
Разработчики программы	Администрация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3»
Цель программы	Развитие спортивной школы как элемента муниципальной системы дополнительного образования, в интересах формирования духовно богатой, физически здоровой, социально активной творческой личности ребёнка; повышение качества и доступности дополнительного образования; улучшения условий качественной подготовки учащихся
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение повышения доступности и роста качественных дополнительных образовательных услуг, предоставляемых МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;</li> <li>- организация работы по формированию у детей и подростков потребности в физическом совершенствовании, привлекательности здорового образа жизни;</li> <li>- совершенствование работы с одаренными детьми;</li> <li>- создание условий для формирования профессионального творческого педагогического коллектива, повышения уровня квалификации тренеров-преподавателей;</li> <li>- обеспечение развития материально-технической и спортивной базы учреждения;</li> <li>- совершенствование организационного и кадрового обеспечения МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;</li> <li>- создание системы информационного и научно-</li> </ul>

	методического обеспечения развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3; - обеспечение развития инновационной деятельности
Подпрограммы, проекты программы	- «Здоровый образ жизни»; - «Одаренные дети»; - «Управление организационно-методической деятельностью спортивной школы»; - «Кадровый потенциал»; - «Совершенствование материально-технической базы школы»
Сроки и этапы реализации программы	1-й этап (2020 г.) – подготовительный (разработка, принятие и внедрение Программы развития) 2-й этап (2021-2023 гг.) – практический (реализация Программы развития) 3-й этап (2024 г.) – заключительный (подведение итогов и анализ работы по реализации Программы развития)
Ожидаемые конечные результаты выполнения программы	Реализация мероприятий, предусмотренных Программой развития, позволит достичь следующих результатов: - обеспечение высокого уровня доступности дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности; - использование эффективных форм работы с талантливыми и одаренными детьми; - наличие условий для самореализации и социализации учащихся; - обеспечение роста показателей качества образовательной деятельности; - увеличение доли педагогических работников, мотивированных на повышение качества работы и непрерывное профессиональное развитие; - улучшение материально-технической базы МБУДО ДЮСШ единоборств № 3
Финансовое обеспечение программы	2020 год Бюджетные средства: 10435,0 тыс. руб. Внебюджетные источники: 315,0 тыс. руб. Всего: 10750,0 тыс. руб. 2021 год Бюджетные средства: 6507,0 тыс. руб. Внебюджетные источники: 315,0 тыс. руб.

	<p>Всего: 6822,0 тыс. руб.  2022 год  Бюджетные средства: 7159,8 тыс. руб.  Внебюджетные источники: 315,0 тыс. руб.  Всего: 7474,8 тыс. руб.  2023 год  Бюджетные средства: 7159,8 тыс. руб.  Внебюджетные источники: 315,0 тыс. руб.  Всего: 7474,8 тыс. руб.  2024 год  Бюджетные средства: 7159,8 тыс. руб.  Внебюджетные источники: 315,0 тыс. руб.  Всего: 7474,8 тыс. руб.</p>
Система организации контроля реализации программы, периодичность отчета	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ежегодный комплексный мониторинг деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;</li> <li>- ежегодный анализ результатов реализации Программы развития;</li> <li>- ежегодное представление результатов деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 в отчете о самообследовании;</li> <li>- независимая оценка качества образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3</li> </ul>

## 1. Аналитико-прогностическое обоснование Программы развития

### 1.1. Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития

Основанием для разработки Программы развития являются:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642);

Концепция развития дополнительного образования детей (утверждена распоряжением Правительства РФ от 04.09. 2014 № 1726-р);

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996);

Закон Тамбовской области «Об образовании в Тамбовской области» от 01.10.2013 № 321-З (принят Тамбовской областной Думой 27.09. 2013);

Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» (утверждена постановлением администрации Тамбовской области от 28.12.2012 № 1677);

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;

Концепция развития дополнительного образования детей в Тамбовской области на 2015-2020 годы (распоряжение администрации Тамбовской области от 22.07.2015 № 326-р);

Концепция развития региональной системы работы с одаренными детьми в Тамбовской области на 2015-2020 годы (утверждена распоряжением администрации Тамбовской области от 28.07.2015 № 336-р);

Муниципальная программа города Тамбова «Развитие образования города Тамбова» (утверждена постановлением администрации города Тамбова от 30.11.2015 № 8776);

другие нормативно-правовые документы в области образования и физической культуры и спорта.

## 1.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

### 1.2.1. Краткая информационная справка о МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Наименование учреждения:	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3»
Год основания:	1961
Учредитель:	Администрация города Тамбова Тамбовской области
Вышестоящая организация:	Комитет образования администрации города Тамбова Тамбовской области
Вид:	Детско-юношеская спортивная школа
Тип учреждения:	Учреждение дополнительного образования
Краткое наименование учреждения:	МБУДО ДЮСШ единоборств № 3
Организационно-правовая форма:	Муниципальное бюджетное учреждение
Директор школы:	Крюков Владимир Юрьевич
Юридический адрес:	ул. Сергея Лазо, д. 18, г. Тамбов, 392021, Российская Федерация
Телефоны:	8(4752)71-06-11, 8(4752)71-22-17

Е-mail:	dysshve3@mail.ru
Адрес WWW-сервера:	http://sportshkola3.68edu.ru/
Возраст учащихся	с 6 до 18 лет
Режим работы	8.00 до 20.30
Количество работников (всего в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3):	28
Количество педагогических работников из них: совместителей	22 4
Количество видов спорта:	5 Киокусинкай Всестилевое каратэ Рукопашный бой Армспорт Фитнес-аэробика
Количество учебных групп:	78
Количество учащихся:	986
Учредительные документы	
Устав	Утвержден постановлением администрации города Тамбова от 03.10.2016 № 6027 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3»
Внесение изменений в Устав	Утверждены постановлениями администрации города Тамбова от 23.11.2016 № 7070 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3», утвержденный постановлением администрации города Тамбова от 03.10.2016 № 6027; от 20.09.2017 № 5703 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа единоборств № 3», утвержденный постановлением

	администрации города Тамбова от 03.10.2016 № 6027 (с изменениями, внесенными постановлением от 23.11.2016 № 7070)
Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц	Выдано инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Тамбову 01.03.2018 ОГРН 1026801161848 ИНН 6831011309
Лицензия	Серия 68Л01 0000774 № 21/53 выдана 11.09.2018

### 1.2.2. Характеристика контингента учащихся МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

В 2019/2020 учебном году в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 обучаются 1066 человек, из них 986 человек – на бюджетной основе; 80 человек получают дополнительное образование на основании договоров об оказании платных услуг.

В МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 реализуются 10 дополнительных общеобразовательных программ по 5-ти видам спорта. Все программы обновлены и разработаны в соответствии современными требованиями.

Большинство учащихся школы (95%) – дети 6-15 лет. Этот показатель на протяжении ряда лет существенно не менялся. Это свидетельствует о том, что реализуемая в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 образовательная деятельность отвечает интересам наиболее сложной возрастной группы детей – подростковой, что, в свою очередь, обеспечивает занятость подростков организованной деятельностью, направленной на личностное развитие.

Среди учащихся в силу специфики культивируемых видов спорта 82% (809 человек) составляют мальчики и юноши; доля девочек и девушек равняется 18% (177 человек).

В МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 обучаются 20 одаренных детей (включены в банк данных и имеют портфолио), 14 детей из многодетных семей. Детей с ограниченными возможностями, состоящих на профилактическом учете в общеобразовательных организациях, а также на учете в подразделении по делам несовершеннолетних нет.

Наиболее востребованными являются дополнительные общеобразовательные программы по видам спорта киокусинкай и всестилевое каратэ.

Распределение контингента учащихся, получающих дополнительное образование в рамках муниципального задания, представлено в таблице 1.



Распределение контингента учащихся по видам спорта и этапам  
подготовки (чел.)

Виды спорта	Общеразвивающие программы	Предпрофессиональные программы		Всего
		Базовый уровень	Углубленный уровень	
Киокусинкай	94	263	14	371
Всестилевое каратэ	89	150	20	259
Рукопашный бой	10	113	0	123
Армспорт	20	51	0	71
Фитнес-аэробика	24	138	0	162
Всего	237	715	34	986

1.2.3. Характеристика кадрового состава МБУДО ДЮСШ  
единоборств № 3

Общая численность работников МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 составляет 28 человек.

Администрация школы - директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Педагогические работники - инструктор-методист и 22 тренера-преподавателя.

Анализ состава педагогических кадров (тренеров-преподавателей) в разрезе возрастных категорий показывает, что педагогический коллектив школы достаточно молодой. Средний возраст педагогических работников составляет 31 год.

20 тренеров-преподавателей имеют высшее педагогическое образование (физкультурное), 2 - среднее профессиональное (физкультурное). Три тренера имеют звание «Мастер спорта Российской Федерации». 14 тренеров-преподавателей прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности. Высшую категорию имеет 1 тренер-преподаватель, первую категорию - 2 тренера-преподавателя. Отсутствие аттестационных категорий у педагогических работников обусловлено тем, что аттестационные процедуры для молодых тренеров-преподавателей возможны не ранее, чем через два года. Перед МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 стоит задача увеличения числа тренеров-преподавателей, имеющих первую и высшую категории.

Ежегодно педагоги МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 повышают свой профессиональный уровень через систему семинаров, конференций, курсов повышения квалификации при Тамбовском областном государственном образовательном автономном учреждении «Институт повышения квалификации работников образования», а также публикуют статьи и тезисы в сборниках всероссийских научно-практических конференциях.

Ежегодно тренеры становятся победителями и призерами муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства. Так, в 2018 году два тренера-преподавателя стали обладателями премии конкурсного отбора лучших тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности Тамбовской области на предоставление единовременных выплат.

Систематическая и целенаправленная работа с кадрами позволяет обеспечить стабильность педагогического коллектива, пополнение коллектива молодыми специалистами, мотивировать педагогов к творческой активности, проявлению профессиональной и личностной инициативы, карьерному росту, что позитивно сказывается на развитии школы.

#### 1.2.4. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Образовательная деятельность в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 осуществляется в соответствии с лицензией от 11 сентября 2018 года № 21/53. Имеется полный пакет документов, регламентирующих деятельность МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

Администрация МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 находится по адресу: ул. С.Лазо, д. 18. В 2018/2019 учебном году частично произведен ремонт кабинетов административных работников МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

Для организации образовательной деятельности используются базы общеобразовательных организаций города Тамбова: МАОУ СОШ № 1 - «Школа Сколково - Тамбов», МАОУ СОШ № 4, МАОУ СОШ № 5 имени Ю.А. Гагарина, МАОУ «Лицей № 6», МАОУ «Гимназия № 7 имени святителя Питирима, Епископа Тамбовского», МАОУ СОШ № 9, МАОУ «Гимназия № 12 имени Г.Р.Державина», МАОУ «Лицей № 21», МАОУ СОШ №22 с углубленным изучением отдельных предметов, МАОУ СОШ №24, МАОУ «Лицей № 28 имени Н.А.Рябова», МАОУ «Лицей № 29», МАОУ СОШ №30, МАОУ СОШ № 31, МАОУ СОШ №33, МАОУ СОШ №35, МАОУ СОШ № 36. Это дает возможность эффективно решать задачу максимального вовлечения детей в систему дополнительного образования и обеспечения условий для их самореализации и самоопределения.

Финансово-экономическая деятельность в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 строится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности. Все плановые показатели выполняются в полном объеме. В 2019 году введены платные услуги, общий доход которых составил 315,0 тыс. рублей. Общий объем финансовых поступлений в 2019 году составил 10590,43 тыс. рублей.

#### 1.2.5. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Методическая работа в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 осуществляется в рамках деятельности педагогического совета. Основным направлением методической работы является создание условий для роста профессионального мастерства педагогов.

Задачи методической службы:

- развить творческий потенциал педагогов, выявить и обобщить опыт лучших тренеров учреждения;
- решить задачи по разработке и внедрению новых технологий обучения и воспитания;
- добиваться высокого качества образовательного процесса, основанного на современной педагогической парадигме и новых педагогических технологиях;
- оказывать практическую помощь педагогам в разработке учебных программ, стимулирующих ребенка к постоянному саморазвитию.

Образовательная деятельность в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 строится в соответствии с образовательной программой, которая разрабатывается ежегодно с учетом современных требований. Образовательная программа МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 регламентирует образовательную деятельность на всех этапах подготовки по культивируемым видам спорта и включает в себя учебный план, календарный учебный график, дополнительные общеразвивающие программы «Киокусинкай», «Всестилевое карате», «Рукопашный бой», «Фитнес-аэробика», а также предпрофессиональные программы «Киокусинкай», «Всестилевое карате», «Рукопашный бой», «Армспорт», «Фитнесс-аэробика».

В настоящее время образовательная организация располагает следующими информационными и научно-методическими ресурсами:

- библиотека учебно-методической литературы;
- библиотека медиаресурсов;
- банк методических разработок и пособий, созданных тренерско-преподавательским составом школы.

### 1.2.6. Характеристика внешних связей МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Активное взаимодействие МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 с органами управления образованием, управления развитием физической культурой и спортом, учреждениями здравоохранения, культуры, общеобразовательными организациями города, организациями дополнительного и дошкольного образования, средними и высшими образовательными организациями города Тамбова позволяет решить проблемы развития детско-юношеского спорта и массового привлечения детей и подростков к регулярным занятиям физической культурой.

В настоящее время осуществляется сотрудничество с 18 общеобразовательными организациями города Тамбова, с которыми заключены договоры безвозмездного пользования муниципальным нежилым имуществом. Заключены договоры о сотрудничестве со спортивными федерациями Тамбовской области.

Таким образом, деятельность учреждений, имеющих общие цели, позволяет более эффективно решать задачи, стоящие перед дополнительным образованием детей.

### 1.2.7. Характеристика системы управления МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Управление спортивной школой осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Руководство деятельностью осуществляет директор школы Крюков Владимир Юрьевич. Коллегиальными органами управления МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 являются Совет МБУДО ДЮСШ единоборств № 3, общее собрание работников, педагогический совет.

Совет МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 – коллегиальный орган, реализующий установленные законодательством принципы коллегиальности в деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 и в автономности учреждения в вопросах, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции учреждения.

Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В собрании участвуют все работники, для которых МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня.

В целях развития и совершенствования образовательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 действует

педагогический совет, объединяющий педагогических работников учреждения.

#### 1.2.8. Характеристика инновационных процессов МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Инновационными явлениями в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 являются, прежде всего:

1. Работа образовательной организации по расширению спектра образовательных услуг.
2. Разработка и обновление в соответствии с современными требованиями дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих и предпрофессиональных).

#### 1.2.9. Характеристика основных результатов образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Основные результаты образовательной деятельности в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 оцениваются по степени соответствия контрольных количественных и качественных показателей, определенных Программой развития, и показателей фактических.

К важнейшим индикаторам качества осуществляемой в учреждении образовательной деятельности относятся:

- объем освоения образовательной программы: в среднем успешно осваивается до 95% запланированного объема учебной, тренировочной и соревновательной деятельности;
- сохранность контингента: на протяжении трех последних лет не опускались ниже установленного уровня – 95%, что говорит о высокой эффективности работы коллектива над решением проблемы мотивации учащихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом;
- физическое развитие: в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 занимаются дети, обладающие хорошим здоровьем, которым по заключению врачей разрешается заниматься избранным видом спорта. По результатам мониторинга уровень физического развития учащихся – высокий. Дети с ограниченными возможностями, а именно с нарушением психофизического развития, нуждающиеся в специальном (коррекционном) обучении и воспитании, в учреждении не обучаются. Тем не менее, задачей МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 остается повышение уровня физической подготовленности и состояния здоровья учащихся;
- результаты промежуточной аттестации: до 0% снизилось число учащихся, не справившихся с промежуточным тестированием;

- количество разрядников: по состоянию на 01.12.2019 года 529 учащихся имеют спортивные разряды, в том числе кандидатов в мастера спорта – 20 человек; перворазрядников – 28; учащихся с массовыми спортивными разрядами – 481;

- соревновательная активность: 651 учащийся школы в 2019 году принял участие в соревнованиях различного уровня – от муниципального до международного, из них 401 человек стали победителями и призерами.

10 учащихся МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 являются кандидатами в сборную команду Российской Федерации.

В последние годы школа воспитала бронзового призера Первенства мира по киокусинкай, 2 чемпионов Первенства Европы по киокусинкай и всестилевому каратэ, 3 призеров Первенства Европы, 3 призеров первенства Европы, а также 20 победителей первенств России, 16 серебряных и 16 бронзовых призеров России по вышеуказанным видам спорта.

По результатам ежегодного опроса 97,4% родителей удовлетворены качеством реализуемой учреждением образовательной деятельности.

#### 1.2.10. Оценка конкурентных преимуществ МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Анализ деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 показывает высокий уровень ее конкурентоспособности среди организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности города Тамбова и Тамбовской области. К числу конкурентных преимуществ следует отнести востребованность и вариативность реализуемых образовательных услуг, высокий уровень квалификации педагогического состава, шаговая доступность предоставления образовательных услуг (на базе 18 учреждений, расположенных в различных, в том числе в густонаселенных и отдаленных микрорайонах города), готовность к обновлению и развитию.

#### 1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

В течение трех предшествующих лет существенно изменились условия реализации образовательной деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3. Введены платные образовательные услуги, расширен спектр образовательных услуг – открыто отделение сложно-координационных видов спорта по фитнес-аэробике; отделения армспорта и рукопашного боя. Возросло участие педагогов школы в профессиональных конкурсах, семинарах, круглых столах. Имеется положительный опыт деятельности

педагогов, который отражен в печатных статьях, методических разработках, публикующихся в сборниках.

МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 удалось создать мотивирующее образовательное пространство, о чем свидетельствуют высокие показатели сохранности контингента – не ниже 90%. Оптимизирована деятельность методической службы по организации и сопровождению образовательной деятельности, повышена эффективность её работы, что отразилось на росте профессиональной компетентности кадров, их творческой инициативы, притоке молодых тренеров-преподавателей (58%).

Однако благополучная в целом картина текущего состояния учреждения не отменяет проблем, которые существуют уже сегодня либо могут возникнуть в будущем.

1. Проблема обеспечения доступности дополнительного образования для всех категорий детей, желающих заниматься в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3, в независимости от места жительства, социального статуса и материальной обеспеченности ребенка. Необходимо обеспечить безопасные и комфортные условия реализации образовательной деятельности.

2. Проблема кадрового потенциала: низкий процент тренеров-преподавателей, прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационную категории. Необходимо усилить деятельность по стимулированию подачи заявлений педагогами на категории.

3. Проблема материально-технического обеспечения образовательной деятельности. МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 испытывает дефицит в оборудованных по современным требованиям спортивных объектах, современном оборудовании и инвентаре. Актуальным остается и вопрос финансово-экономического развития. Для решения названных выше проблем потребуется наращивание потенциала платных образовательных услуг, привлечение денежных средств за счет грантов. Так, в 2019 году МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 стала участником реализации мероприятия по созданию новых мест для реализации дополнительного общеразвивающих программ в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». В 2020 году запланировано приобретение оборудования на сумму 129590,67 рублей.

4. Проблема состояния здоровья учащихся. Среди подрастающего поколения сформировались устойчивые негативные тенденции: увеличилось количество подростков и молодёжи, употребляющих наркотики, злоупотребляющих курением и алкоголем. Наблюдается снижение уровня физической подготовленности молодых людей, отсутствие потребности в регулярных занятиях спортом. Увеличился рост заболеваний, остаётся высокая доля учащихся, отнесённых к специальной медицинской группе, вызывает серьёзную настороженность результаты медицинских осмотров допризывной молодёжи.

Особое место в системе развития физической культуры и спорта принадлежит спортивной школе. Установка в работе учреждения направлена на разностороннее развитие личности, внедрение здоровьесберегающих технологий обучения, овладение учащимися основами физической культуры, слагаемыми которой являются крепкое здоровье, хорошее физическое развитие, оптимальный уровень двигательных способностей, знания и навыки в области физической культуры.

## 2. Концепция и целевые ориентиры развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

### 2.1. Концепция развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Дополнительное образование охватывает сферу реализации познавательных интересов личности ребенка через свободный выбор различной общественно значимой деятельности, рационально организованный досуг с учетом потребностей семьи, детей и социума.

Цель дополнительного образования состоит в оказании педагогической поддержки обучающихся в их социальном самоопределении, в практической подготовке к жизни и профессиональной карьере в условиях социальных перемен.

Сегодня организациям дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности уделяется особо пристальное внимание. Они являются не только резервом большого спорта, но и надежной базой развития массового спорта, формирования здорового образа жизни, а также разностороннего развития личности ребенка.

В связи с этим главной целью развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 является развитие спортивной школы как элемента муниципальной системы дополнительного образования в интересах формирования духовно богатой, физически здоровой, социально активной творческой личности ребёнка; повышение качества и доступности дополнительного образования; улучшения условий качественной подготовки учащихся; выявление и поддержка одаренных спортсменов; обеспечение реализации основных стратегических направлений развития образовательной организации.

Достижение указанной цели определяется успешным решением следующих задач:

- обеспечение повышения доступности и роста качественных дополнительных образовательных услуг, предоставляемых МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;
- организация работы по формированию у детей и подростков потребности в физическом совершенствовании, привлекательности здорового образа жизни;
- совершенствование работы с одаренными детьми;



- создание условий для формирования профессионального творческого педагогического коллектива, повышения уровня квалификации тренеров-преподавателей;
- обеспечение развития материально-технической и спортивной базы;
- совершенствование организационного и кадрового обеспечения;
- создание системы информационного и научно-методического обеспечения развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;
- обеспечение развития инновационной деятельности.

## 2.2. Этапы реализации программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3

Срок реализации Программы развития учреждения – 5 лет.

1-й этап: январь – май 2020 года, разработка нормативно-правовой документации, организационно-управленческих и педагогических практик, обеспечивающих реализацию Программы развития.

2-й этап: май 2020 года - октябрь 2024 года, реализация программных мероприятий, осуществление регулярного комплексного мониторинга результатов деятельности МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 по реализации Программы развития, внесение коррективов в текущую деятельность образовательной организации.

3-й этап: ноябрь – декабрь 2024 года, анализ эффективности реализации Программы развития, подготовка предложений для разработки проекта новой Программы развития МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

## 2.3. Ожидаемые результаты

По итогам реализации Программы развития ожидается достижение следующих результатов:

- обеспечение высокого уровня доступности дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности;
- использованию эффективных форм работ с талантливыми и одаренными детьми;
- наличие условий для самореализации и социализации учащихся;
- обеспечение роста показателей качества образовательной деятельности;
- увеличение доли педагогических работников, мотивированных к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию;
- улучшение материально-технической базы МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации  
Программы развития

№	Целевые индикаторы	Целевые показатели				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Количество учащихся, получающих дополнительное образование в МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 (ед.)	986	1080	1080	1100	1150
2	Сохранность контингента учащихся (%)	80	80	80	80	80
3	Доля учащихся, получающих дополнительные платные образовательные услуги (%)	8	9	10	11	12
4	Доля учащихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и получивших педагогическое содействие и психолого-педагогическую поддержку от числа учащихся указанной категории (%)	14	14	14	14	14
5	Количество учащихся, включенных в школьную базу данных одаренных детей и детей, получающих педагогическую поддержку и сопровождение (ед.)	20	24	28	32	36
6	Количество учащихся, вовлеченных в массовые физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, организуемые и проводимые МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 (ед.)	800	900	1000	1000	1100
7	Количество массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организованных и проведенных образовательной организацией (ед.)	19	20	21	22	23

8	Доля дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта с обновленным содержанием (%)	100	100	100	100	100
9	Доля педагогических работников, вовлеченных в систему непрерывного повышения квалификации (%)	100	100	100	100	100
10	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (%)	15	30	40	50	60
11	Доля педагогических работников, использующих в работе инновационные технологии и методики (%)	50	60	70	80	90
12	Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах различного уровня (%)	15	17	20	25	27
13	Доля современных информационных, консалтинговых и методических ресурсов (%)	50	60	65	70	75
14	Выполнение учащимися установленных образовательной программой объемов образовательной и тренировочной деятельности (%)	80	85	90	95	100
15	Доля учащихся, принимающих участие в конкурсах на присуждение областных грантов, именных стипендий, единовременных выплат (%)	1	1	2	2	3
16	Наличие в учреждении актуальных баз данных	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие
17	Доля учащихся-разрядников (%)	54	60	65	70	70
18	Доля учащихся – победителей и призеров региональных соревнований (%)	11	13	15	15	20

19	Доля учащихся – победителей и призеров первенств ЦФО и официальных всероссийских соревнований (%)	8	10	13	13	15
20	Количество учащихся – членов сборных команд (основной и резервный состав): - Тамбовской области, - Российской Федерации (ед.)	27 5	30 7	32 7	32 7	32 7
21	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных объемом и качеством реализуемых образовательных услуг (%)	80	85	90	90	95

## 2.5. План мероприятий Программы развития

Мероприятия Программы развития на 2020-2024 годы будут реализованы в рамках подпрограмм: «Здоровый образ жизни», «Одаренные дети», «Управление организационно-методической деятельностью спортивной школы», «Кадровый потенциал», «Совершенствование материально-технической базы школы».

Решая конкретные задачи, данные направления деятельности взаимообусловлены и взаимосвязаны. Основными принципами их реализации являются принципы комплексности, системности и интеграции.

### Подпрограмма «Здоровый образ жизни»

Цель: вовлечение большего числа детей и подростков в занятия спортом, привитие навыков здорового образа жизни.

Задачи:

- формирование у детей, подростков и молодежи устойчивого интереса к спорту, активному отдыху и здоровому образу жизни с целью профилактики вредных привычек, проявлений асоциального поведения в обществе.

- повышение социальной активности подростковой и молодежной среды и создание оптимальных условий для закрепления потребности в спортивном стиле жизни на основе их приобщения к систематическим занятиям спортом;

- стимулирование развития массового спорта посредством вовлечения родителей (законных представителей) несовершеннолетних в спортивно-

семейные праздники и мероприятия «Папа, мама, я – спортивная семья», «Новогодние старты», «День здоровья» и др.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Открытие спортивно-оздоровительных групп для детей и взрослых	2020-2024 годы	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Формирование у занимающихся стойкого интереса к систематическим занятиям спортом, обучение основным двигательным навыкам, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств
2	Проведение с учащимися бесед о здоровом образе жизни, антинаркотической направленности	Ежемесячно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Профилактика вредных привычек и правонарушений
3	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, участие в проведении культурно-досуговых мероприятиях	ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Формирование положительной мотивации к занятиям спортом, формирование здорового образа жизни, привлечение учащихся общеобразовательных организаций к систематическим занятиям физической культурой, профилактика и предупреждение правонарушений и вредных привычек

4	Проведение спортивных семейных праздников и мероприятий «Папа, мама, я – спортивная семья», «Новогодние старты», «День здоровья» с целью вовлечения родителей (законных представителей) несовершеннолетних в занятия спортом	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Формирование положительной мотивации к занятиям спортом, формирование здорового образа жизни, привлечение учащихся общеобразовательных организаций к систематическим занятиям физической культурой, профилактика и предупреждение правонарушений и вредных привычек
---	--	----------	--	---

#### Подпрограмма «Одаренные дети»

Цель: выявление на ранней стадии, поддержка и сопровождение талантливых, одаренных детей с целью подготовки квалифицированных спортсменов.

Задачи:

- создание оптимальных условий для развития и совершенствования таланта спортивно-одаренных детей;
- поддержка спортивно одаренных детей,
- активизация подготовки победителей и призеров соревнований различного уровня.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Пополнение банка данных одаренных учащихся МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 и предоставление сведений об одаренных	Два раза в год	Инструктор-методист	Пополнение банка данных МБУДО ДЮСШ единоборств № 3 и регионального банка данных «Одаренные дети»

	учащихся для формирования регионального банка данных «Одаренные дети»			
2	Обеспечение участия воспитанников школы в соревнованиях различного уровня	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Выполнение объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, необходимых для достижения высоких спортивных результатов
3	Организация турниров, соревнований, фестивалей различного уровня по культивируемым видам спорта	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Увеличение объёма спортивно-массовых мероприятий с целью популяризации спорта, увеличения количества занимающихся и обеспечения соревновательного уровня одаренных спортсменов
4	Содействие участию учащихся в областных, всероссийских, международных конкурсах	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Выполнение объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, необходимых для достижения высоких спортивных результатов

Подпрограмма «Управление организационно-методической  
деятельностью спортивной школы»

Цели:

- обеспечение гибкого и оперативного руководства методической работой;
- повышение методического уровня и педагогической квалификации руководства и педагогических кадров.
- эффективная реализация научно-методического, профессионального, творческого, исследовательского, инновационного потенциала МБУДО ДЮСШ единоборств № 3;
- реализация программ по видам спорта, обеспечивающих гармоничное развитие личности ребенка в системе дополнительного образования детей;

Задачи:

- координация деятельности, направленной на развитие методического обеспечения образовательной деятельности и процесса подготовки спортивного резерва;
- организация инновационной деятельности, направленной на освоение современных методик, форм, средств и методов образования, новых педагогических технологий;
- внедрение в практику достижений педагогической науки и передового педагогического опыта инновационной деятельности;
- создание условий для использования в работе тренера-преподавателя диагностических и обучающих методик;
- стимулирование инициативы педагогического коллектива к занятию опытно-экспертной и научно-исследовательской деятельностью;
- организация консультативной помощи педагогическим работникам;
- оказание помощи в профессиональном становлении молодых специалистов;
- повышение профессиональной квалификации педагогических кадров;
- обеспечение развития научно-методической деятельности учреждения.
- обеспечение динамичного развития информационной открытости МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Проведение внутренней экспертизы учебно-методических и организационно-распорядительных	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-	Обеспечено развитие и совершенствование научно-методической деятельности



	документов (образовательных программ, учебных планов и т.д.)		методист	
2	Диагностика качества обучения, творческой и аналитической деятельности педагога	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечено развитие и совершенствование научно-методической деятельности
3	Оказание методической помощи тренерам-преподавателям	Постоянно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Рост показателей качества образовательной деятельности
4	Подготовка и проведение процедуры самоанализа школы	Ежегодно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечение доступности
5	Совершенствование работы по обобщению и распространению передового педагогического опыта	Постоянно	Тренеры-преподаватели, заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Рост показателей качества образовательной деятельности
6	Методическое сопровождение научно-методической деятельности тренеров-преподавателей	Постоянно	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров, творческой активности и самореализации
7	Организация системы информирования потребителей	Постоянно	Заместитель директора по УВР, инструктор-	Развитие информационной открытости

	образовательных услуг		методист	
--	--------------------------	--	----------	--

### Подпрограмма «Кадровый потенциал»

Цель: совершенствование системы подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров.

Задачи:

- активизировать работу методической службы, обеспечивающей качественное и непрерывное профессиональное развитие педагогического коллектива, повышение его квалификации.

- создание условий для личной заинтересованности и мотивированности педагогического персонала в повышении своей квалификации.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Разработка и реализация проекта непрерывного повышения квалификации педагогических работников	2020-2024 годы	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечение роста числа работников, вовлеченных в процесс непрерывного повышения профессионального уровня
2	Методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников	Постоянно	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов
3	Методическое сопровождение участия организации и педагогов в конкурсных и грантовых мероприятиях	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист	Обеспечение роста творческой активности педагогов

4	Разработка системы стимулирования тренеров-преподавателей	2020-2023 годы	Администрация школы	Рост качества образовательной деятельности
---	---	-------------------	---------------------	--

Подпрограмма «Совершенствование материально-технической базы школы»

Цель: эффективная реализация материально-технического потенциала МБУДО ДЮСШ единоборств № 3.

Задачи:

- обеспечение материальной оснащённости спортивным инвентарём, экипировкой и оборудованием учреждения.
- совершенствование материально-технической базы за счет участия в конкурсах, реализации платных образовательных услуг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Заключение договоров безвозмездного пользования спортивными объектами с муниципальными общеобразовательными и иными организациями	В течение всего периода	Директор, заведующий хозяйством	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
2	Приобретение оборудования и инвентаря для отделений	В течение всего периода	Директор, заведующий хозяйством	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности

3	Привлечение инвестиций в материально-техническую сферу путем участия в проектах различного уровня и грантовых мероприятиях, реализации платных услуг	В течение всего периода	Директор, заведующий хозяйством	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
4	Приобретение компьютерной и многофункциональной техники для администрации	2022 год	Директор, заведующий хозяйством	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
5	Ремонт и модернизация спортивных объектов	В течение всего периода	Директор, заведующий хозяйством	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности

2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации Программы развития

№	Наименование мероприятий	Единица измерения	2020 год	Плановый период			
				2021	2022	2023	2024
1	1	2	3	4	5	6	7
1	Поступления, всего: в том числе:	тыс. рублей	10750,0	6822,0	7474,8	7474,8	7474,8
1.1	Субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	тыс. рублей	10435,0	6507,0	7159,8	7159,8	7159,8

1.2	Поступления от оказания муниципальным учреждением услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, всего: в том числе:	тыс. рублей	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0
1.2.1	услуга «Общефизическая подготовка»	тыс. рублей	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0
1.2.2	поступления от иной, приносящей доход деятельности	тыс. рублей					
2	Выплаты, всего: в том числе:	тыс. рублей					
2.1	Заработная плата	тыс. рублей	7910,8	4918,7	5421,8	5421,8	5421,8
2.2	Прочие выплаты, всего: в том числе	тыс. рублей	2528,1	1585,2	1741,9	1741,9	1741,9
2.2.1	начисление на выплаты по оплате труда	тыс. рублей	2493,4	1550,5	1707,2	1707,2	1707,2
2.2.2	услуги связи	тыс. рублей	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4
2.2.3	коммунальные услуги	тыс. рублей					
2.2.4	работы, услуги по содержанию имущества	тыс. рублей	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3
2.3	Прочие работы, услуги	тыс. рублей	143,8	153,1	146,1	146,1	146,1
2.4	Прочие расходы	тыс. рублей	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2.5	Приобретение основных средств	тыс. рублей	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
2.6	Приобретение материальных запасов	тыс. рублей	127,3	125,0	125,0	125,0	125,0

